

**УТВЕРЖДЕН
Советом МОО «МАП»**

«24» ноября 2022 г.

**ПРИНЯТ
Общим собранием руководителей
Комитетов МОО «МАП»
Протокол от 03 ноября 2022 г.**

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ЧЛЕНОВ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«МОСКОВСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»**

Москва, 2022 г.

Члены Межрегиональной общественной организации «Московская Ассоциация Предпринимателей» (далее «Ассоциация» или «МОО МАП») в соответствии с требованиями, предусмотренными Конституцией Российской Федерации, в целях поддержания корпоративной чести, развития традиций деятельности общественных организаций в Российской Федерации, и сознавая нравственную ответственность перед обществом, принимают настоящий Кодекс корпоративной этики членов Ассоциации.

Существование и деятельность Ассоциации невозможны без соблюдения корпоративной дисциплины и этики, заботы всех членов Ассоциации о своих чести и достоинстве, а также об авторитете Ассоциации.

Статья 1. Общие положения

1. Настоящие Принципы корпоративной этики членов Ассоциации (далее – Этические принципы) устанавливают общие правила этического поведения членов Межрегиональной Общественной Организации «Московская ассоциация предпринимателей» (далее – членов МОО МАП), а также меры корпоративного реагирования за их нарушение.
2. Этические принципы разработаны в целях повышения уровня ответственности и самодисциплины членов МОО МАП, а также установления единой меры для оценки их деловой репутации, что, по мнению ассоциации, должно служить в общественном сознании увеличению доверия к ним со стороны потребителей соответствующих услуг, а также увеличению престижа общественной и смежных с ней отраслей деятельности.
3. Этические принципы разработаны на основе общепризнанных норм этики, обычаев делового оборота и традиций отечественного предпринимательства.
4. Этические принципы устанавливают обязательные для членов МОО МАП правила поведения, которые являются руководством к осуществлению их профессиональной деятельности на повседневной основе.
5. Требования Этических принципов распространяются на всех членов ассоциации вне зависимости от видов осуществляемой ими деятельности. Действие (бездействие) лица, являющегося работником, членом коллегиального исполнительного органа, членом совета директоров или участником члена МОО МАП, в целях применения ответственности, установленной настоящими Этическими принципами, признается действием (бездействием), совершенным соответствующим юридическим лицом.
6. Предметом регулирования настоящих Этических принципов является не охватываемая правом сфера этических отношений, складывающихся между членом ассоциации и:
 - 6.1. потребителями его продуктов и услуг;
 - 6.2. его работниками, членами коллегиального исполнительного органа, членами совета директоров и акционерами (участниками);
 - 6.3. его контрагентами и деловыми партнерами;
 - 6.4. другими членами МОО МАП;
 - 6.5. органами государственной власти и местного самоуправления, и включая иные органы, имеющие административно-властные полномочия, а также общественными организациями, включая МОО МАП.В случае, если за действие (бездействие) член МОО МАП может быть привлечен к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, то это не исключает возможности его привлечения к ответственности в соответствии с настоящими Этическими принципами.

7. В случае, когда этические требования, установленные настоящими Этическими принципами, оказываются в конкуренции с нормами этики, установленными внутренними документами члена МОО МАП, или иными этическими требованиями, обязательными для исполнения им, член МОО МАП обязан руководствоваться нормами, которые обеспечивают более высокий стандарт нравственного поведения.
8. Положения настоящих Этических принципов не распространяются на действия (бездействия) члена МОО МАП, основанные на решениях органов государственной власти.

Статья 2. Этические принципы.

Члены МОО МАП, понимая свою ответственность перед обществом и государством, продолжая традиции отечественного предпринимательства, считают необходимым осуществлять свою профессиональную деятельность, исходя из следующих принципов:

деловая репутация - честное имя и личное достоинство выше прибыли;

добросовестность - осуществление предпринимательской деятельности должно согласовываться с общепринятыми представлениями о совести и порядочности;

справедливость - необходимость предъявлять требования к другому лицу не выше, чем к себе самому и собственной деятельности в схожих ситуациях;

точность и ясность намерений - информирование клиентов о смысле и содержании предлагаемых продуктов и услуг не должно оставлять сомнений и недоговоренностей относительно их стоимости, потребительских качеств и принимаемых рисков;

осторожность и разумная рискованность - осуществление операций со средствами или имуществом клиентов должны в максимальной степени соответствовать их интересам и ожиданиям;

честная конкуренция - конструктивное взаимодействие на финансовых рынках должно быть основано на недопустимости действий, противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, требованиям настоящих Этических принципов;

уважение и тактичность - недопущение необоснованной публичной критики в адрес контрагентов, деловых партнеров, коллег по бизнесу, публичных обсуждений их действий, разглашения сведений о них, способных нанести ущерб или подорвать их деловую репутацию;

цивилизованное партнерство - недопущение получения конкурентных преимуществ, основанных на нарушении общепризнанных правил, особых отношениях с государством или наличии специальных привилегий за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

тактичное отношение к публичной сфере - отказ при осуществлении своей деятельности от недобросовестных практик влияния на представителей органов власти, местного самоуправления и иных органов, имеющих административно-властные полномочия;

ответственность за будущее общества и государства - избегание действий (бездействий), способствующих дестабилизации общества, дискредитации авторитета органов власти, подрыву социальной стабильности и гражданского мира;

социальная солидарность - создание условий для воплощения интеллектуальных и творческих потребностей работников, охраны здоровья и поддержания здорового образа жизни.

Статья 3. Ответственность за нарушение требований Этических принципов.

1. Для выявления нарушений требований Этических принципов создается Комиссия по этике МОО «МАП» (далее – Комиссия), действующая при МОО МАП на общественных началах в порядке, предусмотренном настоящими Этическими принципами и Положением о Комиссии по этике членов МОО МАП.
2. Комиссия рассматривает сообщения о нарушении требований Этических принципов в отношении членов МОО МАП и выносит решение о наличии либо отсутствии факта их нарушения, в котором устанавливает меры корпоративного реагирования за нарушение требований настоящих Этических принципов.
3. Сообщение о нарушении требований Этических принципов может быть направлено в Комиссию членом МОО МАП или иным лицом в письменной форме посредством почтовой, телеграфной, электронной или иной связи, обеспечивающей однозначность идентификации лица, направившего сообщение о нарушении требований Этических принципов.
4. В сообщении о нарушении требований Этических принципов должны быть указаны:
 - 4.1. наименование организации-заявителя и фамилия, имя, отчество ее представителя;
 - 4.2. контактные данные (почтовый адрес, электронный адрес, телефон) заявителя или его представителя для направления результатов рассмотрения сообщения о нарушении требований Этических принципов;
 - 4.3. наименование члена МОО МАП, допустившего, по мнению заявителя, нарушение требований Этических принципов;
 - 4.4. описание действий, представляющих собой, по мнению заявителя, нарушение требований Этических принципов.
5. К сообщению должны быть приложены документы, подтверждающие полномочия представителя заявителя.
6. В подтверждение изложенных в сообщении о нарушении требований Этических принципов доводов к нему могут быть приложены документы и материалы (оригиналы или копии).
7. Комиссия не рассматривает сообщение о нарушении требований Этических принципов, если в нем отсутствуют сведения, предусмотренные пунктом 4 настоящей статьи, либо если текст сообщения не поддается прочтению.
8. Основанием для принятия Комиссией мер корпоративного реагирования в отношении члена МОО МАП является решение Комиссии о наличии в деянии члена МОО МАП, в отношении которого было принято сообщение о нарушении требований Этических принципов, признаков их нарушения.
9. За нарушение требований Этических принципов Комиссией могут быть рекомендованы к применению следующие меры корпоративного реагирования:
 - 9.1. предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;
 - 9.2. принесение извинений;
 - 9.3. рассмотрение органами управления МОО МАП вопроса о прекращении членства в ассоциации, лица, нарушившего требования настоящих Этических принципов.

10. По своему усмотрению Комиссия может рекомендовать применить иные меры корпоративного воздействия, в том числе придание гласности решения Комиссии.
11. Комиссия в течение месяца со дня поступления жалобы в МОО МАП принимает жалобу к рассмотрению или мотивированно отказывает в принятии ее к рассмотрению. Комиссия вправе истребовать все необходимые документы для квалифицированного рассмотрения жалобы.
12. Комиссия обязана в течение месяца со дня принятия жалобы к рассмотрению или поступления обращения президента МОО МАП о пересмотре решения Комиссии по дисциплинарному делу, повторно рассмотреть дисциплинарное дело и направить заключение и дисциплинарное дело президенту МОО МАП.
13. В целях предупреждения нанесения ущерба авторитету МОО МАП президент МОО МАП вправе направить члену Ассоциации предостережение о недопустимости нарушения требований законодательства и настоящего Кодекса.

Статья 4. Принципы и нормы корпоративного поведения членов МОО МАП.

1. Член МОО МАП при всех обстоятельствах должен сохранять честь и достоинство, присущие его профессии.
2. Член МОО МАП должен избегать действий (бездействия), направленных к подрыву доверия к нему или к Ассоциации в целом.
3. Злоупотребление доверием несовместимо со членством в Ассоциации.
4. При осуществлении любой деятельности от имени МОО МАП, член МОО МАП обязан:
 - 4.1. честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполнять свои обязанности, руководствоваться Конституцией Российской Федерации, законом и настоящим Кодексом;
 - 4.2. уважать права, честь и достоинство лиц, обратившихся к нему, а также коллег и других лиц, придерживаться манеры поведения и стиля одежды, соответствующих деловому общению;
 - 4.3. постоянно совершенствовать свои знания в профильной области самостоятельно и повышать свой профессиональный уровень;
 - 4.4. обеспечивать администрацию МОО МАП актуальной информацией о своих контактных данных, в том числе почтовом адресе, адресе фактического нахождения, электронной почте, для уведомлений и извещений.
5. Член МОО МАП не вправе:
 - 5.1. действовать вопреки интересам МОО МАП, ее членам и партнерам, руководствуясь безнравственными интересами или находясь под воздействием давления извне;
 - 5.2. делать публичные заявления о любой деятельности МОО МАП и ее членов без согласования с президентом МОО МАП;
 - 5.3. разглашать без согласия президента МОО МАП любые сведения, ставшие ему известны в связи с деятельностью в МОО МАП, и использовать их в своих интересах или в интересах третьих лиц;
 - 5.4. навязывать свою помощь лицам и привлекать их в качестве своих клиентов путем использования личных связей с работниками административных органов, обещанием благополучного разрешения ситуации клиента и другими недостойными способами;
 - 5.5. допускать в процессе своей деятельности высказывания, умаляющие честь и достоинство других лиц, даже в случае их нетактичного поведения.

6. Осуществление членом МОО МАП своей непосредственной профессиональной деятельности не должно порочить его честь и достоинство или наносить ущерб авторитету МОО МАП.
7. В любой ситуации, в том числе вне профессиональной деятельности, член МОО МАП обязан сохранять честь и достоинство, избегать всего, что могло бы нанести ущерб авторитету МОО МАП или подорвать доверие к ней, при условии, что принадлежность члена к МОО МАП очевидна или это следует из его поведения.
8. Закон и нравственность в любой деятельности члена МОО МАП выше воли клиентов, партнеров и иных лиц. Никакие пожелания, просьбы или требования указанных лиц, направленные к несоблюдению закона или нарушению правил, предусмотренных настоящим Кодексом, не могут быть исполнены членом МОО МАП.
9. Член МОО МАП не вправе давать лицу, обратившемуся к нему за помощью, обещания положительного результата.
10. Член МОО МАП не должен допускать фамильярных отношений с руководством МОО МАП, его членами, партнерами и иными лицами.
11. Член МОО МАП строит свои отношения с другими членами Ассоциации на основе взаимного уважения.
12. Член МОО МАП не должен употреблять выражения, умаляющие честь, достоинство или деловую репутацию другого члена МОО МАП либо авторитет МОО МАП;

Статья 5. Утверждение Этических принципов и вступление их в силу.

1. Решение Комиссии носит рекомендательный характер и подлежит утверждению Советом руководителей Комитетов МОО МАП, и вступает в силу с момента его утверждения Советом руководителей Комитетов МОО МАП.
2. Настоящий Кодекс этики членов МОО МАП принимается общим собранием руководителей Комитетов МОО МАП и утверждается Советом МОО МАП.
3. Кодекс этики МОО МАП вступает в силу в день утверждения его Советом МОО МАП.
4. Этические принципы являются обязательными для исполнения всеми членами МОО МАП.